

Inhalt

Kerstin Pohl: Einleitung 5

Berndt Keller / Hartmut Seifert: Beschäftigungsverhältnisse
im Wandel. Zur Quantität und Qualität atypischer
Formen der Beschäftigung 11

1. Problemstellung
2. Atypische Beschäftigungsverhältnisse
3. Atypische und prekäre Beschäftigungsverhältnisse
4. Wirkungen auf den Arbeitsmarkt
5. Regulierung
6. Fazit

Raimund Becker: Strategien gegen den Fachkräftemangel.
Mit Bildung Wege aus der Arbeitslosigkeit eröffnen,
mit gesteuerter Zuwanderung Fachkräfte gewinnen, mit
Transparenz und Know-how lokale Strategien entwickeln 35

1. Arbeitslosigkeit versus Fachkräftemangel
2. Fachkräfteengpässe verschärfen sich
3. Der demografische Wandel als Chance auf
Vollbeschäftigung?
4. Folgen aus dem Rückgang des Arbeitskräfteangebots
5. Was wir tun können – die Strategie
6. Fazit

Werner Widuckel: Die Rolle des Personalmanagements
bei der Gestaltung des Wandels der Arbeit 57

1. Einleitung
2. Der Wandel der Arbeit
3. Herausforderungen für das Personalmanagement
4. Fazit und Ausblick

| | |
|---|-----|
| Gerhard Bosch / Claudia Weinkopf: Ein gesetzlicher Mindestlohn in Deutschland. Hintergründe, Gestaltungsfragen und mögliche Wirkungen | 83 |
| 1. Einleitung | |
| 2. Charakteristika des traditionellen deutschen Modells | |
| 3. Veränderungen seit Mitte der 1990er Jahre: Deutlicher Anstieg der Niedriglohnbeschäftigung | |
| 4. Mindestlöhne in der EU | |
| 5. Wirkungen von Mindestlöhnen in Theorie und Empirie | |
| 6. Zusammenfassung und Ausblick | |
| Morten Wahrendorf / Nico Dragano: Arbeitsstress und Gesundheit in Europa | 107 |
| 1. Wandel der Arbeitswelt und der Arbeitsbelastungen | |
| 2. Was ist Arbeitsstress? Theoretische Grundlagen | |
| 3. Arbeitsstress und Gesundheit – Ergebnisse | |
| 4. Welche Berufe sind besonders belastend? | |
| 5. Welche Länder sind besonders betroffen? | |
| 6. Schlussfolgerungen | |
| Abstracts | 131 |
| Autorinnen und Autoren | 135 |