

Inhalt

1	Einleitung	5
2	Einordnung der Thematik	7
2.1	Fach- und Führungskräfte­mangel	7
2.2	Die Situation in Ostdeutschland	8
2.3	Die „Dritte Generation Ostdeutschland“	11
2.4	Fazit	14
3	Methode	17
3.1	Methodisches Vorgehen	17
3.2	Fallauswahl	19
4	Ergebnisse	21
4.1	Beruf und Karriere	21
4.2	Familie und Beruf	24
4.3	Soziokulturelles Umfeld	26
5	Auswertung	31
5.1	Gemeinsamkeiten der Abgewanderten	31
5.2	Identität und Pragmatismus	32
5.3	Ich – ein Akteur!?	34
5.4	Rückkehr nach Ostdeutschland?	35
5.5	Potenziale und Grenzen	38
6	Schlussfolgerungen und Ausblick	41
	Literatur	45