

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	<b>7</b>
<b>1 Einleitung: Berufsgewerkschaften fordern DGB und Arbeitgeber heraus</b>	<b>9</b>
<i>1.1 Arbeitsbeziehungen im Wandel</i>	11
1.1.1 Dominanz und Hegemonialordnung .....	12
1.1.2 Gewerkschaftsmodell in der Krise .....	15
1.1.3 Gewerkschaftskonkurrenz und Arbeitgeber .....	19
1.1.4 Segmentierung und Hybridisierung .....	20
1.1.5 Tarifkonkurrenz und Gewerkschaftswettbewerb .....	23
<i>1.2 Beruf und Berufsverbände</i>	25
1.2.1 Berufsbegriff im Wandel .....	25
1.2.2 Beruf und Organisation .....	28
1.2.3 Beruf als Macht- und Organisationsressource .....	29
<i>1.3 Doppelte Integrationskrise</i>	30
<i>1.4 Forschungsstand, Fragestellung, Vorgehen</i>	33
1.4.1 Anknüpfungspunkte .....	33
1.4.2 Fragestellung und Hypothesen .....	37
1.4.3 Methodik und Vorgehen .....	38
1.4.4 Fallauswahl und Aufbau der Studie .....	40
<b>2 Verbandslandschaft und Fallstudien</b>	<b>42</b>
<i>2.1 Heterogene Verbandslandschaft</i>	42
2.1.1 Organisationsformen und -typen .....	42
2.1.2 Arbeitnehmer- und Erwerbstätigenverbände in Deutschland .....	45
2.1.3 Verbandslandschaft im Wandel .....	48
<i>2.2 Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer (GDL): Aus Tradition zur     Eigenständigkeit</i>	53
2.2.1 Forschungslage .....	54
2.2.2 Branchenüberblick .....	56
2.2.3 Berufsprofil .....	64
2.2.4 Verband .....	71
2.2.5 Aktuelle tarifpolitische Entwicklung .....	91
2.2.6 Fazit: Weg zum eigenständigen Tarifakteur .....	97
<i>2.3 Marburger Bund (MB): Gewerkschaftliche Standesorganisation</i>	102
2.3.1 Forschungslage .....	104
2.3.2 Branchenüberblick .....	106
2.3.3 Berufsprofil .....	117
2.3.4 Verband .....	124
2.3.5 Aktuelle tarifpolitische Entwicklung .....	140
2.3.6 Fazit: Weg zum eigenständigen Tarifakteur .....	146

2.4	<i>Verband angestellter Akademiker und leitender Angestellter in der Chemischen Industrie (VAA): Netzwerk für Führungskräfte</i>	151
2.4.1	Forschungslage .....	153
2.4.2	Branchenüberblick .....	155
2.4.3	Berufsprofil .....	160
2.4.4	Verband .....	167
2.4.5	Aktuelle tarifpolitische Entwicklung .....	189
2.4.6	Fazit: Netzwerk zwischen Kooperation und Alleinstellung .....	194
2.5	<i>Verein Deutscher Ingenieure (VDI): Zwischen Fachverein und Berufsverband</i>	199
2.5.1	Forschungslage .....	200
2.5.2	Branchenüberblick .....	201
2.5.3	Berufsprofil .....	203
2.5.4	Verband .....	213
2.5.5	Aktuelle tarifpolitische Entwicklung .....	233
2.5.6	Fazit: Vom Verein zum Verband .....	235
<b>3</b>	<b>Vergleichende Perspektive berufsverbandlicher Transformation</b>	<b>237</b>
3.1	<i>Herkunft, Entwicklung und Organisationsstruktur</i>	237
3.1.1	Herkunft und Selbstverständnis .....	239
3.1.2	Mitgliedschaft und Organisation .....	243
3.2	<i>Organisationswandel zwischen Berufsverband und Gewerkschaft</i>	250
3.2.1	Transformation zum Tarifakteur .....	250
3.2.2	Wandel zum berufsorientierten Dienstleistungsverband .....	258
3.2.3	Konkurrenztypologie: Berufsverband kontra Gewerkschaft .....	259
3.2.4	Grenzen der Überbietungskonkurrenz .....	262
3.2.5	Bilanz der vergleichenden Perspektive .....	263
<b>4</b>	<b>Fazit</b>	<b>265</b>
4.1	<i>Überbietungskonkurrenz als Ergebnis der Integrationskrise</i>	266
4.2	<i>Ursachen und Bedingungen der Überbietungskonkurrenz</i>	267
4.2.1	Umweltwandel .....	269
4.2.2	Verbandliche Machtressourcen .....	271
4.3	<i>Strategische Antworten auf die doppelte Integrationskrise</i>	272
4.3.1	Offensive Mitgliederwerbung und zwischenverbandliche Kooperationspolitiken .....	274
<b>5</b>	<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>278</b>
<b>6</b>	<b>Anhang</b>	<b>296</b>
6.1	<i>Interviewliste</i>	296
6.2	<i>Zeittafeln</i>	297
6.3	<i>Abkürzungsverzeichnis</i>	301
6.4	<i>Abbildungs- und Tabellenverzeichnis</i>	303