

■ Inhalt

Vorwort von Helga Schwitzer	9
---	---

Kay Ohl Einleitung	11
------------------------------------	----

■ Krise als Chance für arbeitszeit- und leistungspolitische Strategien?

Dieter Sauer Ende der Maßlosigkeit?	19
Leistungspolitik in der Krise	

Steffen Lehndorff Arbeitszeitpolitik nach der Kurzarbeit	39
--	----

Martin Kuhlmann Halten und Entfalten	63
Entwicklungslinien und Perspektiven betrieblicher Leistungspolitik	

■ Handlungsfeld: Beschäftigung sichern – durch Arbeitszeitpolitik

Philipp Becker Beschäftigung sichern – durch Arbeitszeitpolitik	87
Einleitung in das Handlungsfeld	

Hubert Dünneberger Arbeitszeitpolitik und Beschäftigungssicherung unter den Bedingungen der Krise	91
---	----

Manfred Menningen Die Krise bewältigen	103
»Besser statt billiger«	

Handlungsfeld: Entgrenzung von Arbeitszeit begrenzen – durch kreative Arbeitszeitpolitik

Sophie Jänicke/Kristina Thureau-Vetter

Entgrenzung von Arbeitszeit begrenzen – durch kreative Arbeitszeitpolitik	113
Einleitung in das Handlungsfeld	

Rainer Salm

Abschied vom Arbeitszeit-Polizisten: Neue Konzepte für die Arbeitszeitpolitik in Gleitzeitbereichen	119
--	-----

Robert Sadowsky

»Ich bin hier doch nicht die Betriebspolizei!«	155
Arbeitszeit bei weiblichen kaufmännischen Angestellten	

Christiane Benner

Vom Arbeiten ohne Ende zur kollektiven Stärkung individueller Rechte	161
---	-----

Handlungsfeld: Leistung unter den Bedingungen neuer Steuerung – in und nach der Krise

Hilde Wagner/Herwig Zeumer

Leistungspolitik unter den Bedingungen neuer Steuerung – in und nach der Krise	167
Einleitung in das Handlungsfeld	

Nick Kratzer/Wolfgang Menz/Sarah Nies

Leistungspolitik im Wandel	173
Entwicklungstendenzen leistungspolitischer Arrangements bei Angestellten	

Detlef Gerst

Ganzheitliche Produktionssysteme – Mitgestaltung ohne Co-Management	201
--	-----

Manfred Scherbaum

Aufgeschoben ist nicht aufgehoben – Leistungsgestaltung mit den ERA-Instrumenten in Angriff nehmen	217
---	-----

Bartholomäus Pfisterer	
Leistung gestalten mit den ERA-Instrumenten	227
Nadine Boguslawski	
Regelung zur Anwendung von Zielentgelt bei der Carl Zeiss Micro-Imaging GmbH	237
Udo Nobel	
Airbus – eine unendliche Geschichte?	247

■ Handlungsfeld: Arbeit und Leben ausbalancieren – durch Leistungs- und Arbeitszeitpolitik

Richard Rohnert	
Arbeit und Leben ausbalancieren – durch Leistungs- und Arbeitszeitpolitik	255
Einleitung in das Handlungsfeld	

Wolfgang Menz/Nick Kratzer	
Work-Life-Balance als Gestaltungsaufgabe	259
Umriss einer »balance-orientierten Leistungs politik«	

Hartmut Schulz	
Arbeit – Humanisierung – Leben: Bausteine eines politischen Projekts	279
Work-Life-Balance – mehr als Leistungs- und Arbeitszeitpolitik	

Klaus Pickshaus	
In und nach der Krise: Restrukturierung als Herausforderung für Gute Arbeit	289
Thesen zu einer arbeitspolitischen Strategie	

■ Perspektiven einer neuen Arbeitszeit- und Leistungs politik

Helga Schwitzer	
Perspektiven der Arbeitszeit- und Leistungs politik der IG Metall	303

Autorinnen und Autoren	317
-------------------------------------	-----