

Inhalt

1 Einführendes Kapitel.....	9
1.1 Problembereich.....	9
1.2 Forschungsstand.....	23
1.2.1 Forschungsprojekte.....	23
1.2.2 Begleitforschung.....	25
1.3 Forschungsbedarf und eigene Fragestellung.....	28
1.4 Theoretische Grundlagen.....	31
1.4.1 Governance-Konzepte.....	31
1.4.2 'Institutional Analysis and Development' (IAD)-Modell.....	37
1.4.3 Mikropolitische Organisationstheorie.....	42
1.5 Untersuchungsthesen.....	44
1.6 Methodisches Vorgehen.....	47
1.7 Aufbau der Arbeit.....	51

2 Abläufe, Bedingungen und Ergebnisse arbeitsmarktpolitischen Handelns.....	53
2.1 Analysekonzept dezentraler Arbeitsmarktpolitik	53
2.2 Institutionelle Arrangements	56
2.3 Formen und Mechanismen der Handlungskoordination	59
2.3.1 Hierarchie	60
2.3.2 Managerialismus	65
2.3.3 Kooperation.....	70
2.3.4 Wettbewerb	82
2.4 Handlungsarenen	85
2.4.1 Beteiligte Akteure	87
2.4.2 Handlungssituationen.....	93
3 Rahmenbedingungen operativen Handelns im Politikfeld.....	99
3.1 Gesellschaftliche Kontextbedingungen	101
3.1.1 Arbeitsmarktentwicklung in Deutschland.....	101
3.1.2 Arbeitsmarktstruktur und –lage in Offenbach.....	103
3.2 Institutionelle Kontextbedingungen	108
3.2.1 Formale Organisation.....	108
3.2.2 Regeln im Mehrebenensystem	121

4 Vergleichende Fallstudien	159
4.1 Zielgruppe ältere Arbeitnehmer	161
4.1.1 MainArbeit GmbH: Beschäftigungspakt `Chance 50 plus – Leistung zählt`	163
4.1.2 Kreis Offenbach: Beschäftigungspakt `ProArbeit 50PLUS`	179
4.2 Zielgruppe junge Berufsanfänger	194
4.2.1 MainArbeit GmbH	195
4.2.2 Kreis Offenbach	207
5 Schlussbetrachtung – Resümee und Ausblick	221
5.1 Zusammenfassender Vergleich	221
5.2 Institutionelle Arrangements	225
5.3 Formen und Mechanismen der Handlungskoordination	227
5.4 Inhaltliche Ausrichtungen und Politikergebnisse	232
5.5 Ausblick	239
Literatur- und Quellenverzeichnis	243
Anlagen.....	271