

# Inhalt

|                                                                                                  |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Anmerkungen</b>                                                                               | <b>7</b>  |
| <b>1 Einleitung</b>                                                                              | <b>9</b>  |
| <b>2 Ausgangspunkte</b>                                                                          | <b>15</b> |
| 2.1 Konzepte zur Vergeschlechtlichung von Arbeit                                                 | 15        |
| 2.1.1 Die geschlechtsspezifische Arbeitsmarktsegregation                                         | 18        |
| 2.1.2 Das Konzept der doppelten Vergesellschaftung                                               | 20        |
| 2.1.3 Die Vergeschlechtlichung von Berufsarbeit                                                  | 22        |
| 2.2 Konzepte zur Ethnisierung von Arbeit                                                         | 24        |
| 2.2.1 Ethnische Ungleichheit auf dem Arbeitsmarkt                                                | 25        |
| 2.2.2 Ethnisierung und Ethnizität als soziale Konstruktion und soziales Verhältnis in der BRD    | 27        |
| 2.2.3 Migrationsforschung und die Kategorie 'Arbeit'                                             | 32        |
| 2.3 Ansätze zur Verknüpfung von Ethnisierung und Vergeschlechtlichung                            | 36        |
| 2.3.1 Das Konzept der dreifachen Vergesellschaftung                                              | 37        |
| 2.3.2 Ethnisierung und Vergeschlechtlichung als "Ineinanderwirken mehrdimensionaler Hierarchien" | 39        |
| 2.3.3 Die "neue Dienstmädchenfrage"                                                              | 42        |
| 2.4 Fazit                                                                                        | 44        |
| <b>3 Juristische und soziale Rahmenbedingungen in ihrer historischen Dimension</b>               | <b>45</b> |
| 3.1 Historische Entwicklung der 'AusländerInnenbeschäftigung'                                    | 46        |
| 3.2 Aktuelle Situation und rechtliche Rahmenbedingungen                                          | 56        |

|                                                                                  |            |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>4 Ethnisierung und Vergeschlechtlichung auf dem Arbeitsmarkt</b>              | <b>65</b>  |
| 4.1 Vergeschlechtlichte und ethnisierte Arbeitsmarktsegregation                  | 67         |
| 4.1.1 Empirische Studien zu race, class und gender in den USA                    | 67         |
| 4.1.2 Die ethnisierte und vergeschlechtlichte Arbeitsmarktsegregation in der BRD | 69         |
| 4.2 Re-/Produktionsarbeit: Migrantinnen und die doppelte Vergesellschaftung      | 74         |
| 4.2.1 Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf                                    | 74         |
| 4.2.2 Die gegensätzliche Konzeption von Reproduktions- und Erwerbsarbeit         | 78         |
| 4.3 Vergeschlechtlichung und Ethnisierung von Arbeitsplätzen                     | 83         |
| 4.4 Qualifikation/ Dequalifizierung                                              | 87         |
| 4.4.1 Bildung, Berufsausbildung und Arbeitsmarktzugang von Bildungsinländerinnen | 88         |
| 4.4.2 Dequalifizierung                                                           | 91         |
| <b>5 Schluss</b>                                                                 | <b>95</b>  |
| <b>Literaturverzeichnis</b>                                                      | <b>99</b>  |
| <b>Anhang</b>                                                                    | <b>111</b> |