

Inhalt

Einführung	9
<i>Gerhard Naegele</i> Wie die Idee zu diesem Buch entstand und Inhaltsüberblick	11
Lebenslaufforschung und (soziale) Lebenslaufpolitik	
<i>Gerhard Naegele</i> Soziale Lebenslaufpolitik – Grundlagen, Analysen und Konzepte	27
<i>Wolfgang Clemens</i> Lebensläufe im Wandel – Gesellschaftliche und sozialpolitische Perspektiven	86
<i>Gerhard Naegele, Corinna Barkholdt, Bert de Vroom, J. Goul Andersen und Katrin Krämer</i> A new organization of time over working life – Results from a European Foundation research project of the same name	110
<i>Andreas Kruse und Eric Schmitt</i> Lebensläufe und soziale Lebenslaufpolitik in psychologischer Perspektive	138
<i>Manuela Weidekamp-Maicher</i> Lebensqualität und Lebenslauf – eine nützliche Verschränkung für eine soziale Lebenslaufpolitik?	174

Konzepte und Perspektiven (1) – Familie, Gender und Generationenbeziehungen

Helga Krüger

Familienpolitik und Lebenslaufforschung miteinander verknüpfen: ein zweifacher Gewinn 217

Uta Meier-Gräwe

Erwerbsarbeit und generative Sorgearbeit neu bewerten und anders verteilen – Perspektiven einer gendersensiblen Lebenslaufpolitik in modernen Dienstleistungsgesellschaften 245

Armin Laschet

Grundzüge einer Generationenpolitik am Beispiel Nordrhein-Westfalen 268

Konzepte und Perspektiven (2) – Gesundheit und Pflege

Susanne Kümpers und Rolf Rosenbrock

Gesundheitspolitik für ältere und alte Menschen 281

Monika Reichert

Pflege – ein lebensbegleitendes Thema? 309

Konzepte und Perspektiven (3) – Arbeit, berufliche Bildung und Beschäftigung

Günther Schmid

Von der aktiven zur lebenslauforientierten Arbeitsmarktpolitik 333

Gerhard Bosch

Lernen im Erwerbsverlauf – Von der klassischen Jugendorientierung zu lebenslangem Lernen 352

Annette Franke

Existenzgründungen im Lebenslauf 371

Konzepte und Perspektiven (4) – Lebenslauforientierte Ältere-Arbeitnehmer-Politik*Christiane Flüter-Hoffmann*

Der Weg aus der Demografie-Falle – Lebenszyklusorientierte Personalpolitik 411

Rita Oldenbourg und Juhani Ilmarinen

Für eine lebenslaufbezogene Arbeitsfähigkeitspolitik 429

Gerhard Naegele und Mirko Sporket

Perspektiven einer lebenslauforientierten Ältere-Arbeitnehmer-Politik 449

Philip Taylor, Elizabeth Brooke and Tia Di Biase

European employer policies concerning career management and learning from a life-span perspective 474

Hartmut Seifert

Arbeitszeit- und Lernzeitkonten – Ein Ansatz für altersgerechtes Arbeiten? 498

Konzepte und Perspektiven (5) – Finanzielle Sicherung im Alter*Frank Berner, Laura Romeu und Andreas Motel-Klingebiel*

Lebenslauforientierung in der Alterssicherung 517

Winfried Schmähl

Soziale Sicherung im Lebenslauf – Finanzielle Aspekte in längerfristiger Perspektive am Beispiel der Alterssicherung in Deutschland 550

Konzepte und Perspektiven (6) – Präventive Altenpolitik und active ageing*Alan Walker*

The Emergence and Application of Active Aging in Europe 585

Anja Ehlers

Bildung im Alter – (k)ein politisches Thema? 602

<i>Britta Bertermann</i> Aktives Altern und Bildung	619
<i>Thomas Olk</i> Bürgerschaftliches Engagement im Lebenslauf	637
Konzepte und Perspektiven (7) – Europäische und internationale Ansätze	
<i>Ute Klammer</i> Flexibilität und Sicherheit im individuellen (Erwerbs-) Lebensverlauf – Zentrale Ergebnisse und politische Empfehlungen aus der Lebenslaufforschung der European Foundation	675
<i>Bernd Waas</i> Lebenslaufpolitik in den Niederlanden – Die „levensloopregeling“ aus deutscher Sicht	711
<i>Victor W. Marshall and Julie Ann McMullin</i> The Life Course Perspective and Public Policy Formation: Observations on the Canadian Case	732
„Gerontologischer Ausblick“ – Lebenslaufforschung und Soziale Gerontologie	
<i>Corinna Barkholdt und Gerhard Naegele</i> Konturen und Fragen einer sozialgerontologischen Lebenslaufforschung	751
 Autorinnen- und Autorenverzeichnis	 771