

Inhalt

Vorwort	9
<i>Christoph Hermann, Roland Atzmüller</i>	
1. Das „Modell Österreich“ im Wandel	17
<i>Christoph Hermann, Jörg Flecker</i>	
Einleitung	17
1. Das österreichische Modell der Nachkriegsjahrzehnte	19
2. Dynamik der Veränderung	25
2.1 Privatisierung und Shareholder Value	27
2.2 Internationalisierung und veränderte Abhängigkeit	29
2.3 Produktion: Zwischen interner Flexibilität und Outsourcing	32
2.4 Arbeitsmarktflexibilisierung	34
2.5 Austeritätspolitik und Restrukturierung des Wohlfahrtsstaates	36
3. Dynamik der Kontinuität	38
Zusammenfassung	42
2. Übergänge im Lebenserwerbsverlauf von Frauen und Männern in Österreich	45
Entwicklung, Regulierung und Absicherung	
<i>Ingrid Mairhuber</i>	
Einleitung	45
1. Übergänge zwischen Nicht-Arbeit und Erwerbsarbeit	47
1.1 Von der Ausbildung in die Erwerbsarbeit	47
1.2 Wechsel zwischen Erwerbsarbeit und Erwerbslosigkeit	50
1.3 Von der Erwerbsarbeit in den Ruhestand	53
2. Übergänge zwischen Erwerbsarbeiten unterschiedlicher Qualität	56
2.1 Vom Berufseinstieg zur eigenständigen Existenzsicherung	57
2.2 Wechsel zwischen atypischer Beschäftigung und Standardbeschäftigung	59
3. Übergänge zwischen Erwerbsarbeit und unbezahlter Versorgungsarbeit	61
3.1 Wechsel zwischen Erwerbsarbeit und Kinderbetreuung	62
3.2 Wechsel zwischen Erwerbsarbeit und Pflege von Angehörigen	66
Zusammenfassung	68

3. Das österreichische Beschäftigungsmodell im Spiegel von Branchenanalysen	73
<i>Jörg Flecker, Christoph Hermann</i>	
Einleitung	73
1. Altenpflege	75
2. Informationstechnik	80
3. Öffentlicher Personennahverkehr	85
Zusammenfassung	89
4. Betriebliche Interessenvertretung in Österreich	93
Wachsender Druck und zunehmende Lücken	
<i>Christoph Hermann, Jörg Flecker</i>	
Einleitung	93
1. Das österreichische Kollektivvertragssystem	94
2. Die betriebliche Interessenvertretung	97
3. Die Verbreitung von Betriebsratskörperschaften	100
4. Der zunehmende Druck auf die betriebliche Interessenvertretung	102
5. Alternative Vertretungsstrukturen	107
Zusammenfassung	109
5. Mindestlöhne in Österreich	111
Historische Entwicklung und aktuelle Probleme	
<i>Christoph Hermann</i>	
Einleitung	111
1. Historische Entwicklung	112
2. Der 1.000-Euro-Mindestlohn	118
3. Beschäftigungseffekte von Mindestlöhnen	121
4. Institutionelle Rahmenbedingungen	122
5. Aktuelle Herausforderungen	125
6. Die Frage des gesetzlichen Mindestlohns	130
Zusammenfassung	131

<i>Inhalt</i>	7
6. Aktivierung statt Vollbeschäftigung	135
Die Entwicklung der Arbeitsmarktpolitik in Österreich	
<i>Roland Atzmüller</i>	
Einleitung	135
1. Entwicklung der Arbeitslosigkeit in Österreich	136
2. Entwicklungen der Arbeitsmarktpolitik in Österreich	148
2.1 Von der Arbeitsmarktverwaltung zum Arbeitsmarktservice	153
3. Entwicklungen der Arbeitsmarktpolitik in den letzten Jahren	160
3.1 Veränderungen in der Arbeitslosenversicherung – materielle Existenzsicherung	161
3.2 Von den „Sozialschmarotzerdebatten“ zum Ausbau der Sanktionen	163
4. Entwicklungen der aktiven Arbeitsmarktpolitik	165
4.1 Dimensionen der aktiven Arbeitsmarktpolitik in Österreich	169
4.2 Entwicklung der Ausgaben für aktive Arbeitsmarktpolitik	172
4.3 Von der experimentellen zur innovativen Arbeitsmarktpolitik	176
5. Die Novelle zum Arbeitslosenversicherungsgesetz 2007	182
Zusammenfassung	185
7. Entwicklung der österreichischen Alterssicherung seit den 1980er Jahren	187
<i>Ingrid Mairhuber</i>	
Einleitung	187
1. Grundlagen des sozialpolitischen Entscheidungsprozesses	188
2. Reformen der gesetzlichen Pensionsversicherung	191
2.1 Pensionsreformen der 1980er Jahre	191
2.2 Pensionsreform 1993	192
2.3 Pensionsreform 2000	196
2.4 Pensionsreform 2003	198
2.5 Pensionsharmonisierung 2004: Allgemeines Pensionsgesetz	202
3. Reformperspektiven	205
Zusammenfassung	208
Literatur	213
Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen	228