

Inhalt

Vorwort	7
Verfestigte Schieflagen – eine Einführung <i>Friederike Maier</i>	9
I. AKTUELLE WIRTSCHAFTSPOLITISCHE KONTROVERSEN	
Niedrig- und Mindestlöhne Eine Analyse aus der Gender-Perspektive <i>Claudia Weinkopf</i>	17
Geschlechtsspezifische Verteilungseffekte von Hartz IV <i>Irene Becker</i>	37
Mit und ohne Kind Einkommenspositionen und Einkommenseinbußen von Frauen im hypothetischen Paarvergleich <i>Miriam Beblo, Elke Wolf</i>	57
II. ÖKONOMINNEN – FRAUEN IN DER PROFESSION	
Viel Licht, aber auch Schatten Zum Arbeitsmarkt von Akademikerinnen <i>Franziska Schreyer</i>	75
Die Lehre von der Wirtschaft und ihre Studierenden Berlin 1900–2000 <i>Dorothea Schmidt</i>	95
Nullpunkt Volkswirtinnen an deutschen Hochschulen vor 1965 <i>Ulla Knapp</i>	123

III. GLEICHSTELLUNGSPOLITIK IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR

New Public Management und Gleichstellung

Fakten und Trends

Elke Wiechmann

171

Soziale Positionierung von GleichstellungsakteurInnen

Am Beispiel von Gleichbehandlungsbeauftragten in öffentlichen Institutionen

Heike Welte

195

IV. ANSATZPUNKTE IN DER PRIVATWIRTSCHAFT

International Accounting, Corporate Communication und Gender*Madeleine Janke*

221

Geschlechterspezifische Wissens- und Chancengenerierung im Gründungskontext

Implikationen für eine Gründungsqualifizierung an Hochschulen

Ilona Ebbers

239

Zu den Autorinnen

258