

# Inhalt

Vorwort	7
Einleitung	9
<b>1. Arbeitsmarktpolitik im Wandel: der doppelte institutionelle Dualismus</b>	<b>15</b>
1.1 Kooperations- und Optionsmodell als arbeitsmarktpolitisches Experimentier- und organisationspolitisches Problemfeld	16
1.2 Forschungsstand	23
1.3 Neuorganisation arbeitsmarktpolitischer Institutionen: arbeitspolitische Forschungsfragen	27
1.4 Methodik und Forschungsdesign	30
<b>2. Umsetzungspraxis: Option</b>	<b>35</b>
2.1 Arbeiten im Optionsmodell: das Urteil der Personalräte	35
2.2 Fallstudien in Optionsmodellen	46
2.2.1 Das Optionsmodell der Stadt Mülheim	47
2.2.2 Das Optionsmodell der Stadt Jena	61
2.3 Arbeitsbedingungen und Personalratsarbeit im Optionsmodell: die Bilanz	74
<b>3. Umsetzungspraxis: Kooperation</b>	<b>79</b>
3.1 Arbeiten im Kooperationsmodell: Das Urteil der Personalräte	79
3.2 Fallstudien im Kooperationsmodell	89
3.2.1 Das Kooperationsmodell der Stadt Bielefeld	89
3.2.2 Das Kooperationsmodell des Landkreises Gotha	105
3.3 Arbeitsbedingungen und Personalratsarbeit im Kooperationsmodell: die Bilanz	118

<b>4. Arbeitsbedingungen und Interessenvertretung in neuen arbeitsmarktpolitischen Institutionen: die Perspektiven</b>	125
Literatur	137
Abkürzungsverzeichnis	141
Verzeichnis der Schaubilder und Tabellen	143
Anhang	
– (A) Fragebogen Option	144
– (B) Fragebogen Kooperation	150
– (C) Basisleitfaden für Expertengespräche und Gruppendiskussionen in den Fallstudien	157
– (D) Liste der Expertengespräche und Gruppendiskussionen in den Fallstudien	158