

# Inhaltsverzeichnis

Einleitung.....	9
1. Geschlechterspezifische Lohnungleichheiten .....	13
1.1 Einflussgrößen .....	14
1.1.1 Familie .....	14
1.1.2 Alter .....	16
1.1.3 Ethnie.....	18
1.1.4 Ausbildung.....	20
1.2 Einordnung in den internationalen Kontext.....	23
1.3 Zusammenfassung .....	24
2. Erklärungsansätze .....	27
2.1 Humankapital.....	27
2.1.1 Theorie.....	27
2.1.2 Einfluss auf die Entlohnung von Frauen .....	30
2.1.3 Besprechung .....	31
2.1.4 Zusammenfassung .....	32
2.2 Segregation .....	32
2.2.1 Theorie.....	33
2.2.1.1 Humankapitaltheorie.....	33
2.2.1.2 Kompensationslohnmodell .....	34
2.2.1.3 Warteschlangentheorie.....	35
2.2.2 Quantifizierung.....	36
2.2.2.1 Messung: Der Segregationsindex .....	36
2.2.2.2 Problematik der Messmethode.....	37
2.2.3 Entwicklung seit den 70er Jahren.....	38
2.2.4 Einfluss auf die Entlohnung von Frauen .....	40
2.2.5 Zusammenfassung .....	40
2.3 Diskriminierung .....	41
2.3.1 Theorie.....	41
2.3.1.1 Beckers Diskriminierungsmodell .....	42
2.3.1.2 Nepotismus-Diskriminierungsmodell.....	44
2.3.1.3 Statistische Diskriminierung.....	45
2.3.1.4 Entwertungshypothese .....	47
2.3.1.5 Kartellmodell .....	48

---

2.3.2 Quantifizierung .....	49
2.3.2.1 Indikatoren .....	49
2.3.2.2 Messung: Die Oaxaca-Blinder Zerlegung .....	50
2.3.2.3 Problematik der Messmethode .....	50
2.3.3 Zusammenfassung .....	51
3. Lohnungleichheit hoch qualifizierter Arbeitnehmer/innen .....	53
3.1 Humankapital .....	53
3.1.1 Studienabschlüsse: Eine Bestandsaufnahme .....	54
3.1.2 Studienfachwahl .....	57
3.1.3 Zusammenfassung .....	61
3.2 Segregation .....	62
3.2.1 Vertikale Segregation: Die Gläserne Decke .....	63
3.2.2 Zusammenfassung .....	66
3.3 Diskriminierung .....	67
3.3.1 Empirie .....	68
3.3.2 Theorie .....	69
3.3.3 Zusammenfassung .....	72
Schlussbetrachtung .....	73
Anhang .....	77
Exkurse .....	79
<i>Fred Small: Fifty-nine cents</i> .....	83
Tabellen- und Abbildungsverzeichnis .....	85
Quellenverzeichnis .....	85
Literaturverzeichnis .....	87
Index .....	99