

Inhalt

Grußworte

Dieter Lenzen
Diversity als Herausforderung an eine zukunftsfähige Universität 7

Christine Keitel
Geschlechtergerechtigkeit und männlich dominierte Fachkulturen
in Mathematik und Naturwissenschaften 11

Beiträge

Sünne Andresen und Mechthild Koreuber
Gender und Diversity: Albtraum oder Traumpaar? Eine Einführung 19

Tove Soiland
Gender als Selbstmanagement. Zur Reprivatisierung des Geschlechts
in der gegenwärtigen Gleichstellungspolitik 35

Claudia von Braunmühl
Diverse Gender – Gendered Diversity: Eine Gewinn-und-Verlust-Rechnung ... 53

Barbara Riedmüller und Dagmar Vinx
Diversity als Herausforderung für die Sozialpolitik 65

Susanne Schröter
Gender und Diversität. Kulturwissenschaftliche und historische
Annäherungen 79

Michael Meuser
Humankapital Gender. Geschlechterpolitik zwischen
Ungleichheitssemantik und ökonomischer Logik 95

<i>Günther Vedder</i> Diversity Management: Grundlagen und Entwicklung im internationalen Vergleich	111
<i>Gertraude Krell</i> Gender und Diversity: Eine ‚Vernunftfehe‘ – Plädoyer für vielfältige Verbindungen	133
<i>Beate Rudolf</i> Gender und Diversity als rechtliche Kategorien: Verbindungslinien, Konfliktfelder und Perspektiven	155
<i>Sigrid Schmitz</i> Gender und Diversity treffen Naturwissenschaften und Technik	175
<i>Debra E. Meyerson and Deborah M. Kolb</i> Moving Out of the ‘Armchair’: Developing a Framework to Bridge the Gap Between Feminist Theory and Practice	191
<i>Susan Meriläinen, Keijo Räsänen and Saja Katila</i> Autonomous Renewal of Gendered Practices: Interventions and their Pre-conditions at an Academic Workplace	209
<i>Andrea Lötter</i> Die Qualität von Gleichstellungsmaßnahmen	231
Autorinnen, Autoren und Herausgeberinnen	253