

Inhalt

| | |
|---|----|
| Vorwort | 9 |
| 1. Problemstellung | 11 |
| 1.1 Die bestehende Institutionenordnung in der Kritik | 11 |
| 1.2 Forschungsdesign | 12 |
| 1.3 Überblick | 14 |
| 2. Politik der Nachhaltigkeit | 17 |
| 2.1 Institutionelle Nachhaltigkeit als vierte Dimension im Mehrsäulenmodell | 17 |
| 2.2 Grundlinien einer Politik der Nachhaltigkeit | 19 |
| 2.2.1 Beteiligung und Dialog | 21 |
| 2.2.2 Nachhaltigkeit als Suchprozess | 22 |
| 2.2.3 Global Governance und nachhaltige Entwicklung | 24 |
| 2.2.4 Einbindung von Nachhaltigkeitsinteressen über NGOs | 25 |
| 2.2.5 Nachhaltigkeit durch freiwillige, dialogisch-kooperative Politikprozesse? | 26 |
| 2.3 Fazit: Neue institutionelle Ansätze für eine nachhaltige Entwicklung | 27 |
| 3. Nachhaltigkeit und das deutsche System industrieller Beziehungen | 31 |
| 3.1 Die Institutionenlandschaft des Fordismus vor neuen Herausforderungen | 31 |
| 3.2 Arbeit und Nachhaltigkeit | 34 |
| 3.2.1 Konzeptualisierungen der Zentralität von Arbeit | 35 |
| 3.2.2 Arbeit und Nachhaltigkeit im politischen Diskurs | 39 |
| 3.2.3 Empirische Aspekte | 43 |
| 3.2.4 Ein substanzielles Anforderungsprofil sozialer Nachhaltigkeit | 44 |
| 3.3 Skizze des spezifisch deutschen Systems industrieller Beziehungen | 46 |
| 4. Erosion der Verbändemacht – Chance für Nachhaltigkeit? | 55 |
| 4.1 Ursachen des Transformationsprozesses | 55 |
| 4.2 Funktionswandel des dualen Systems | 60 |
| 4.2.1 Tarifverträge: von obligatorischen Mindestnormen zu Orientierungsmarken | 60 |
| 4.2.2 Dezentralisierung und Verbetriebligung | 66 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 4.2.3 | Betriebliche Bündnisse für Arbeit | 74 |
| 4.2.4 | Beschäftigungssicherung | 79 |
| 4.3 | Staatliche und suprastaatliche Interventionen | 83 |
| 4.3.1 | Reform des Betriebsverfassungsgesetzes | 83 |
| 4.3.2 | Frauenförderung/Vereinbarkeit von Familie und Beruf | 87 |
| 4.3.3 | Tarifliche Alterssicherung | 90 |
| 4.3.4 | Europäisierung industrieller Beziehungen | 91 |
| 4.4 | Selbsterneuerungsprozesse | 105 |
| 4.4.1 | Akteurielle Erosionsprozesse | 105 |
| 4.4.2 | Bündnis für Arbeit: gescheitert, aber nicht folgenlos | 113 |
| 4.4.3 | Qualifizierung und investive Arbeitszeitpolitik | 118 |
| 4.4.4 | Modernisierung der Tarifverträge | 121 |
| 4.4.5 | Autonome Selbstregulierung in Europa | 124 |
| 4.5 | Zusammenfassung | 127 |
| 5. | Neue Steuerungsansätze: Corporate Social Responsibility | 135 |
| 5.1 | Hintergrund: Scheitern der Sozialklauselforderung und Etablierung der Kernarbeitsnormen | 135 |
| 5.2 | Initiativen zur Etablierung von CSR | 139 |
| 5.3 | CSR-Instrumente | 142 |
| 5.3.1 | Öffentliche Rahmenwerke (Intergovernmental Codes) | 143 |
| 5.3.2 | Unilaterale Verhaltenskodizes (Company Codes/private Kodizes) | 151 |
| 5.3.3 | Multilaterale Initiativen (Multi-Stakeholder Initiatives) | 156 |
| 5.4 | Zwischenfazit | 180 |
| 5.5 | Gewerkschaftliche Re-Regulierungsansätze | 186 |
| 5.5.1 | Faktoren der Veränderung | 187 |
| 5.5.2 | Akteursbildung: Global Union Federations | 190 |
| 5.5.3 | Hohe Dynamik bei Internationalen Rahmenvereinbarungen | 192 |
| 5.5.4 | Kontroversen um erste „Weltbetriebsräte“ | 195 |
| 5.5.5 | Gewerkschaftliche Netzwerke | 200 |
| 5.5.6 | Chancen und Risiken | 202 |
| 5.6 | Auf dem Weg zu globalen industriellen Beziehungen? | 204 |

| | |
|--|-----|
| 6. Zukunftsoptionen | 209 |
| 6.1 Optimistische Zukunftssichten | 211 |
| 6.1.1 „Verbetriebsrätlichung“ und Erweiterungen des Arenenmodells | 211 |
| 6.1.2 Flexible Pfadabhängigkeiten | 212 |
| 6.1.3 Neujustierung kollektiver Verhandlungen in einem Mehrstufenmodell | 214 |
| 6.1.4 Europäische Lernprozesse | 216 |
| 6.2 Pessimistische Perzeptionen | 218 |
| 6.2.1 Gleichzeitigkeit von Stabilität und Umbruch | 218 |
| 6.2.2 Segmentierung, Einkapselung, Amerikanisierung | 219 |
| 6.2.3 Europa als Liberalisierungsgemeinschaft | 221 |
| 6.2.4 Privatisierung der Verbände | 222 |
| 6.2.5 Berufsständische Interessenvertretung | 223 |
| 6.3 Alternative Varianten/neue Formen der Interessenvertretung | 225 |
| 6.3.1 Interessenvertretung entlang von Wertschöpfungsketten | 225 |
| 6.3.2 Entkorporatisierung: Gewerkschaften als soziale Bewegung | 227 |
| 6.3.3 Vernetzung von Corporate Social Responsibility und sozialem Dialog | 229 |
| 6.4 Fazit | 230 |
| 7. Schlussfolgerungen | 233 |
| 7.1 Erosion der Verbändeordnung – bedingte Chance für Nachhaltigkeit! | 233 |
| 7.2 Schlussfolgerungen zu einer Politik nachhaltiger Entwicklung | 242 |
| 7.3 Handlungsempfehlungen | 247 |
| 7.4 Weiterführende Überlegungen | 255 |
| Literatur | 259 |
| Abkürzungsverzeichnis | 289 |
| Verzeichnis der Schaubilder und Tabellen | 291 |