

# Inhaltsverzeichnis

Einführung	5
Neue Formen sozialwissenschaftlicher Wissensproduktion im Kontext betrieblicher und regionaler Innovationsprozesse	13
<b>1. Neue Produktions- und Organisationskonzepte – Auf dem Weg zur "Lernenden Organisation"</b>	<b>61</b>
Die Lernende Organisation aus organisationstheoretischer Perspektive	63
Vom Objekt zum Subjekt der Rationalisierung? - Der kontinuierliche Verbesserungsprozess als beteiligungsorientierter Rationalisierungsansatz	95
Die Implementierung kontinuierlicher arbeitsplatznaher Qualifizierungsprozesse als Bausteine für eine lernfähige Organisation	114
<b>2. Netzwerke und koevolutionäre Kooperationsverbünde – Interorganisationales Lernen in Netzwerken</b>	<b>125</b>
Lernen in Netzwerken – ein Zukunftsszenario für die Wissensgesellschaft	127
Koevolutionäre Kooperationsverbünde als regionales Innovationsarrangement	145
Wissensmanagement in Netzwerken – Das Beispiel der Kooperationsinitiative Metall	152
Entwicklungsphasen von Netzwerken	187

<b>3. Zum Verhältnis der arbeitsbezogenen Sozialwissenschaften zur Praxis</b>	<b>211</b>
Beratung als Begleitung organisationeller Lernprozesse	213
Ein neues Selbstverständnis der Sozialwissenschaft in der Praxis - Der Industriesoziologe als Organisationsberater	229
Organisationsberatung als Aufgabe eines sozialwissenschaftlichen Forschungsinstitutes - Bemerkungen zu einem neuen Selbstverständnis der Soziologie	251
<b>Verzeichnis der Texte und ihrer Quellen</b>	<b>263</b>