

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort ..... 9

## Teil I: Theoretische Reflexionen zur Kategorie „Geschlecht“

*Birgit Riegraf, Karin Zimmermann*

Der Wandel von Wissensordnungen in der Wissensgesellschaft und die  
Kategorie Geschlecht ..... 21

*Paula-Irene Villa*

Wer weiß was? Geschlechtersoziologische Überlegungen zum produktiven  
Scheitern konkreter Menschen bei der Subjektwerdung..... 39

*Regine Gildemeister*

Geschlechtliche Kategorisierung und Gleichstellungsnorm: Tücken der  
Gleichzeitigkeit ..... 59

## Teil II: Geschlecht, Management und Organisation

*Birger P. Priddat*

Umstellung von Geschlecht auf Kompetenz: Gender in Organisationen ..... 79

*Maria Funder*

Gendered Management? Geschlecht und Management in wissensbasierten  
Unternehmen ..... 97

*Nicoline Scheidegger, Margit Osterloh*

Karriere und Geschlecht – eine netzwerktheoretische Analyse..... 123

*Hermann Kocyba*

Selbstverwirklichung im Unternehmen – Chance oder Anerkennungsfall? ... 139

**Teil III: Technik, Kompetenz und neue Arbeitsformen**

*Gabriele Winker*

Ko-Materialisierung von vergeschlechtlichten Körpern und technisierten  
Artefakten: Der Fall Internet ..... 157

*Annette Treibel*

Internet und Gendernet – zum Wandel der Geschlechterverhältnisse in der  
Informationsgesellschaft ..... 179

*Sylvia M. Wilz*

Wissen, Kompetenz und Geschlechterdifferenz – aktuelle Befunde aus  
Polizei und Versicherungswirtschaft..... 199

*Christiane Funken*

Berufliche Kommunikationsstrategien von Frauen und Männern..... 219

*Edelgard Kutzner*

Arbeit in einem neuen Dienstleistungsbereich: Verändern Call Center  
traditionelle Arbeitsteilungen zwischen den Geschlechtern? ..... 233

**Teil IV: Chancengleichheit in wissensbasierten Unternehmen und das  
Spannungsverhältnis von Arbeit und Leben**

*Steffen Dörhöfer*

Interessenvertretung und Chancengleichheit in der ITK-Industrie..... 261

*Andreas Boes, Katrin Trinks*

Interessen und Interessenhandeln von IT-Beschäftigten in der  
Genderperspektive..... 283

*Ulrike Schraps, Ernst-H. Hoff*

Arbeitszentrierte und entgrenzte Lebensgestaltung –  
ein Geschlechtervergleich in IT-Start-ups ..... 305

Die Autoren und Autorinnen..... 325