

Inhalt

Vorwort		7
1	Problemstellung	9
2	Definitorische Abgrenzungen	11
2.1	Normalarbeits- und atypische Beschäftigungsverhältnisse	11
2.2	Atypische und prekäre Beschäftigungsverhältnisse	15
3	Entwicklung, Umfang und Struktur atypischer Beschäftigung	23
3.1	Datenbasis	23
3.2	Entwicklung	25
3.3	Gesamtumfang	37
3.4	Strukturmerkmale	39
3.5	Zwischenresümee	53
4	Soziale Risiken atypischer Beschäftigung	55
4.1	Prekaritätsrisiken	55
4.1.1	Einkommen	55
4.1.2	Beschäftigungsstabilität	60
4.1.3	Beschäftigungsfähigkeit	61
4.1.4	Soziale Sicherung	63
4.1.5	Prekaritätsrisiken von Solo-Selbstständigen	65
4.2	Statusmobilität	69
4.3	Langfristige Konsequenzen	73
4.4	Wirkungen auf den Arbeitsmarkt	74
4.5	Zwischenresümee	77
5	Zur Erklärung atypischer Beschäftigungsverhältnisse	79
5.1	Problemstellung	79
5.2	Formen der Flexibilität	82

5.3	Deregulierung des institutionellen Rahmens	87
	<i>Exkurs: EU-Regulierungen</i>	96
5.4	Arbeitsmarkttheorien	97
5.4.1	Segmentationstheorien	97
5.4.2	Monopsonistische Wettbewerbsbedingungen	102
5.5	Transaktionskostentheoretische Erklärungen	104
5.6	Zwischenresümee	107
6	Einfluss der Interessenvertretungen	109
6.1	Problemstellung	109
6.2	Interessenvertretung durch Gewerkschaften: Tarifverhandlungen	110
6.2.1	Allgemeine und gruppenspezifische Probleme	110
6.2.2	Das Beispiel Leiharbeit	116
6.3	Interessenvertretung durch Gewerkschaften: Lobbying	119
6.4	Organisierung atypisch Beschäftigter	120
6.5	Interessenvertretung durch Betriebsräte	123
6.6	Betriebe ohne Interessenvertretung	129
6.7	Zwischenresümee	130
7	Vorschläge zur Neu-Regulierung atypischer Beschäftigung	131
7.1	Grundsätzliche Überlegungen	131
7.2	Soziale Risiken und ihre Neu-Regulierung	135
7.2.1	Einkommen	136
7.2.2	Beschäftigungsstabilität und -fähigkeit	144
7.2.3	Soziale Sicherung	145
7.3	Neu-Regulierung einzelner Formen	149
7.4	Ausblick	154
	Literatur	155
	Abkürzungsverzeichnis	178
	Verzeichnis der Schaubilder, Tabellen und Übersichten	179