

# Inhalt

Tabellenverzeichnis .....	11
Abkürzungsverzeichnis .....	13
<b>1 Einleitung - Forschungsrahmen und -design .....</b>	<b>15</b>
1.1 Fragestellung .....	15
1.2 Theoretische Konzeption der Untersuchung .....	20
1.2.1 Wohlfahrtsstaat .....	20
1.2.2 Arbeitsmarktpolitik .....	21
1.2.2.1 Diskriminierung am Arbeitsplatz .....	27
1.2.3 Geschlechterregime .....	32
1.2.4 Verortung der Arbeitsmarktpolitik in Geschlechterregimen.....	34
1.2.5 Dimensionen des Ländervergleichs .....	37
1.2.6 Erläuterung der Länderauswahl .....	44
1.2.7 Typologisierung der Länder – Ländervergleich .....	45
1.2.7.1 Pfadabhängigkeitsprüfung nach Peter Hall .....	52
1.3 Erhebungs- und Auswertungsmethode .....	54
1.3.1 Ergebnisse der Akquisition .....	58
1.3.2 Die interviewten ExpertInnen .....	59
1.3.3 Interviewleitfaden .....	60
1.3.4 Interviewverlauf bzw. –situation .....	61
1.3.5 Anonymisierung – Codierung – Auswertung .....	61
<b>2 Großbritannien - Das liberale Regime .....</b>	<b>63</b>
2.1 Familienpolitische Leistungen .....	71
2.1.1 Mutterschutz / Elternurlaub .....	72
2.1.2 Elterngeld .....	76
2.2 Anerkennung der familialen Arbeit .....	76
2.2.1 Frauen im Alter – Rentenbezug .....	77
2.3 Vereinbarkeit von Familie und Beruf .....	79
2.3.1 Bereitstellung von sozialer Infrastruktur und deren Einfluss auf das Erwerbsverhalten von Frauen .....	84
2.4 Frauen in Führungspositionen .....	96
2.5 Gender Pay Gap .....	101
2.6 Gender Mainstreaming .....	107

<b>3</b>	<b>Frankreich - Das konservativ-kooperatistische Regime .....</b>	<b>111</b>
3.1	Familienpolitische Leistungen .....	119
3.1.1	Mutterschutz / Elternurlaub .....	122
3.1.2	Elterngeld .....	127
3.2	Anerkennung der familialen Arbeit .....	130
3.2.1	Frauen im Alter – Rentenbezug .....	131
3.3	Vereinbarkeit von Familie und Beruf .....	133
3.3.1	Bereitstellung von sozialer Infrastruktur und deren Einfluss auf das Erwerbsverhalten von Frauen .....	135
3.4	Frauen in Führungspositionen .....	146
3.5	Gender Pay Gap .....	149
3.6	Gender Mainstreaming .....	151
<b>4</b>	<b>Schweden - Das sozialdemokratische Regime .....</b>	<b>155</b>
4.1	Familienpolitische Leistungen .....	162
4.1.1	Mutterschutz / Elternurlaub .....	163
4.1.2	Elterngeld .....	171
4.2	Anerkennung der familialen Arbeit .....	175
4.2.1	Frauen im Alter – Rentenbezug .....	176
4.3	Vereinbarkeit von Familie und Beruf .....	178
4.3.1	Bereitstellung von sozialer Infrastruktur und deren Einfluss auf das Erwerbsverhalten von Frauen .....	183
4.4	Frauen in Führungspositionen .....	192
4.5	Gender Pay Gap .....	196
4.6	Gender Mainstreaming .....	201
<b>5</b>	<b>Schlussbetrachtungen .....</b>	<b>205</b>
5.1	Zusammenfassung der Ergebnisse der vergleichenden Länderanalyse .....	205
5.2	Thesenüberprüfung und Schlussfolgerungen .....	233
	Literaturverzeichnis .....	241
	Anhang I - Kurzportraits der 20 interviewten ExpertInnen .....	259
	Anhang II - Liste der Codes .....	266