

# Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen .....	8
Vorwort .....	11
<b>1. Politische Karrieren als Untersuchungsgegenstand .....</b>	<b>13</b>
<b>2. Zur Theorie politischer Karrieren</b>	
2.1 Politische Elite – Zur Geschichte, Definition und Einordnung eines Begriffs .....	19
2.1.1 Elite – Von Schwierigkeiten und Konjunkturen eines Begriffs.....	19
2.1.2 Der Elitebegriff im zeitlichen Wandel	
2.1.2.1 Die klassischen Arbeiten moderner Elitetheorien .....	21
2.1.2.2 Konjunkturen des Elitebegriffs nach 1945 .....	24
2.1.3 Politische Elite und politische Klasse .....	32
2.1.4 Spitzenpolitiker als politische Elite .....	41
2.2 Zum Begriff der Professionalisierung der Politik .....	42
2.3 Karrieretheoretischer Forschungsansatz und institutionelle Determinanten poli- tischer Karrieren .....	51
<b>3. Untersuchungsdesign und Ausschöpfungsquoten</b>	
3.1 Auswahl und Zusammensetzung der Untersuchungsgruppe .....	63
3.2 Befragungsdesign und Datensammlung .....	71
3.3 Ausschöpfungsquoten .....	74
<b>4. Soziodemographischer Hintergrund deutscher Spitzenpolitiker</b>	
4.1 Zur Bedeutung des sozialen Hintergrunds .....	79
4.2 Altersschichtung .....	80
4.3 Geschlecht .....	82
4.4 Bildung .....	89
4.5 Konfessions- oder Religionszugehörigkeit .....	94
<b>5. Der Weg nach ganz oben: Strukturmuster politischer Karriereverläufe</b>	
5.1 Ein Phasenmodell politischer Karrieren .....	97
5.2 Frühe politische Sozialisation .....	100

5.3	Berufliche Laufbahn	
5.3.1	Zusammenhang zwischen Berufslaufbahn und politischer Karriere	104
5.3.2	Berufseinstieg	106
5.3.3	Politik als Beruf	109
5.3.4	Rekrutierungsfelder und Berufssektoren	114
5.4	Innerparteiliche Laufbahn	
5.4.1	Die Parteien als „Gatekeeper“	122
5.4.2	Parteimitgliedschaft	123
5.4.3	Parteizugehörigkeit	124
5.4.4	Parteieintritt und Eintrittsmotive	125
5.4.5	Rolle der Jugendorganisationen	129
5.4.6	Innerparteiliche Funktionen und Aufstiegsprozesse	137
5.4.7	Die Bedeutung innerparteilicher Arbeitsgemeinschaften und anderer Netzwerke	142
5.4.8	Parteiwechsel	147
5.5	Ehrenamtliche Ämter in der Kommunalpolitik	149
5.6	Hauptamtliche politische Ämter: Das Cross Over in die Berufspolitik	
5.6.1	Erstes bezahltes Amt oder Mandat und Vorpositionen	155
5.6.2	Ein Modell der individuellen politischen Professionalisierung	160
5.7	Politische Spitzenpositionen	
5.7.1	Erste politische Spitzenfunktion	167
5.7.2	Alter beim Karriereschritt „Spitzenpolitiker“	169
5.7.3	Parteipositionen und kommunalpolitische Ämter bei der Rekrutierung in Spitzenpositionen	171
5.7.4	Innerparlamentarische Karrieren	175
5.7.5	Höhepunkt politischer Laufbahnen: Exekutive Spitzenämter	186
5.7.6	„Hoch, höher, am höchsten“ – Politische Wunschpositionen	199
5.8	Allgemeine Erfolgsfaktoren des politischen Aufstiegs	201
<b>6.</b>	<b>Der Weg nach ganz oben: Typologien politischer Karrieren</b>	
6.1	Bisherige Typologisierungsversuche	209
6.2	„Standard-Karriere“, „Cross Over“ und „reine Polit-Karriere“: Noch immer gültig?	216
6.3	Bundespolitiker vs. Landespolitiker – Landespolitik als Karrierearena?	226
6.4	Eine neue Typologie politischer Karrieren	232
<b>7.</b>	<b>Zur Debatte über die Professionalisierung der Politik</b>	239
<b>8.</b>	<b>Berufswunsch: Spitzenpolitiker – Eine Anleitung</b>	243
<b>9.</b>	<b>Fazit</b>	255
<b>10.</b>	<b>Literaturverzeichnis</b>	259

## **Anhang**

Anhang I: Die Zusammensetzung der Untersuchungsgruppe (Stichtag: 1. März 2006) .....	275
Anhang II: Die Zusammensetzung der Kontrastgruppe (Stichtag: 1. März 2006).....	288
Anhang III: Fragebogen .....	293